



ผลการดำเนินงานตามปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ/ ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบ ประมาณ	การเบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
1. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” โดยบุคลากรร่วมกันกำกับตนเองยึดหลักคุณธรรมภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักสุตรธรรม และธรรมาภิบาล ในการทำงานกลไกให้เกิดความร่วมมือกระบวนการมีส่วนร่วมสุจริต จิตพอเพียง การสร้างค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมในบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ร้อยละ 100 ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตตามการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่จำนวน 40 คน	ร้อยละ 95 ของบุคลากรในของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่เข้าร่วมชมรม STRONGสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
2. จัดตั้ง “ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่” ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่มีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัยรู้จักพอจิตพอเพียง”	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่” อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่จำนวน 40 คน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่เข้าร่วมกิจกรรมชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่มากกว่า 2 ครั้งต่อปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ /ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบ ประมาณ	การเบิก จ่าย	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้สนใจได้ ตรวจสอบได้	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารและบุคลากรใน การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป
๒.สร้างกลไก/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒.๑จัดทำมาตรการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.๒จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นปฏิบัติธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	มีการปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการ กระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ในการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบต่อสถานการณ์การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางตามที่กำหนดไว้ในแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ไม่ได้ใช้งบ ประมาณ	-	กลุ่มงานบริหาร งานทั่วไป

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ผู้รับเรื่องร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการ ค้าเป็น กิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเริ่มสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานและบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการเนื่องจากมีจำนวนบุคคลากรไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังปลูกสร้างวัฒนธรรมให้แกบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและอย่างต้องรวมถึงครอบครัวกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางค่านิยมที่เกี่ยวกับการทุกขธรรมชั้นให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับปรุงในการปฏิบัติงาน ธรรมทั้ง สามารถาน
รู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์ประกอบใส่ไว้ทุกจริตทั่วทั้งองค์กร

๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามศมือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิด
การ พัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ผู้รายงาน



(นางสาวเสาวลักษณ์ โปธา)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่