



สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน ( ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                    | เป้าหมาย                                                     | ผลการดำเนินการ/<br>ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                   | งบ<br>ประมาณ      | การเบิกจ่าย | ผู้รับผิดชอบ            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------|-------------------------|
| 1. ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” โดยบุคลากรร่วมกันกำกับตนเองยึดหลักคุณธรรมภายใต้กรอบแนวคิดการใช้หลักสูตรธรรม และธรรมาภิบาล ในการทำงานกลไกให้เกิดความร่วมมือกระบวนการมีส่วนร่วมสุจริต จิตพอเพียง การสร้างค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมในบุคลากรทุกระดับ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ร้อยละ 100 ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทุจริตตามการทุจริต | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่จำนวน 40 คน | ร้อยละ 95 ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่เข้าร่วมชมรม STRONGสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่                             | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | -           | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |
| 2. จัดตั้ง “ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่” ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ที่มีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัยรู้จักพอจิตพอเพียง”                                                                                                   | มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่” อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง        | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่จำนวน 40 คน | ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่เข้าร่วมกิจกรรมชมรม STRONG สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่มากกว่า 2 ครั้งต่อปี | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | -           | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน ( ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

| กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                           | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินการ<br>/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                       | งบ<br>ประมาณ          | การเบิก<br>จ่าย | ผู้รับผิดชอบ                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|-----------------------------|
| ๑. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร<br>และบุคลากรใน หน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้บริหาร<br>และบุคลากรในสังกัดสำนักงาน<br>สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่<br>มีการประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต   | เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำ<br>มั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร<br>หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต<br>โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมา<br>ภิบาล และผู้สนใจได้ ตรวจสอบได้              | ร้อยละ ๑๐๐<br>ของผู้บริหารและบุคลากรใ<br>นการประกาศเจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต ในวันที่<br>๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ | ไม่ได้ใช้งบ<br>ประมาณ | -               | กลุ่มงานบริหาร<br>งานทั่วไป |
| ๒.สร้างกลไก/มาตรการป้องกันการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน<br>๒.๑จัดทำมาตรการดำเนินงานเรื่องร้อง<br>เรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของ<br>เจ้าหน้าที่<br>๒.๒จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้อง<br>เรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>๒.๓ ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นปฏิบัติธรรม<br>ในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ | มีการปฏิบัติตามมาตรการ/แนว<br>ทางในการป้องกันและปราบ<br>ปรามการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ อย่างถูกต้อง ร้อยละ<br>๑๐๐ | เพื่อยกระดับกลไก/มาตรการ<br>กระบวนการและพัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรใน<br>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี<br>เมือง<br>ใหม่ในการป้องกันการทุจริตใน<br>ทุกรูปแบบต่อสถานการณ์การ<br>ทุจริต | ร้อยละ ๑๐๐<br>ได้จัดทำคู่มือ/แนวทาง<br>ตามที่กำหนดไว้ในแบบกา<br>รประเมินคุณธรรมและควา<br>ม<br>โปร่งใส (ITA) | ไม่ได้ใช้งบ<br>ประมาณ | -               | กลุ่มงานบริหาร<br>งานทั่วไป |

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๑๒ เดือน ( ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| กิจกรรม/โครงการ                                         | ตัวชี้วัด                                             | วัตถุประสงค์                              | ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์                                                                                                                                 | งบ<br>ประมาณ      | การ<br>เบิกจ่าย | ผู้รับผิดชอบ            |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------------|
| ๑.สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ผู้รับเรื่องร้องเรียน | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | -               | กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป |

### ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการ ค้าเป็น กิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเริ่มสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานและบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการเนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

#### ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังปลูกสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและอย่างต้องรวมถึงครอบครัวบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

#### แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางค่านิยมที่เกี่ยวกับการทุกระรรมชั้นให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ธรรมทั้ง สามารถนารู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์ประกอบใ้ไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร

๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามศมือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ผู้รายงาน



(นางสาวเสาวลักษณ์ โปธา)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่