



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเชียงใหม่
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานสุจริตหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามประกาศที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเชียงใหม่ จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานสุจริตและนโยบายการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเชียงใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังต่อไปนี้

๑.ด้านความโปร่งใส คือ การปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วนเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๒.ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และ มีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและการบริหารงาน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ ทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต เชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน รวมทั้งปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อบุคลากรในองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร คือ ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความละเอียดเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณและการมอบหมายงาน จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายสันติ ฝักทอง)

สาธารณสุขอำเภอศรีเชียงใหม่

กิจกรรมการแสดงผลงานสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการแสดงผลงานสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความ รุนแรงและสลับซับซ้อน มากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวาง การพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง แม้ว่าในช่วง ระยะเวลาที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง ซึ่งเกิดจากพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม นิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ เป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยผนวกกับ ปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือ ของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของ กลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑ ให้ทุกภาคส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วน ราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นในการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก ทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้ เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ร้อยละร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับ คะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงาน ภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้อง มีพฤติกรรม แตกต่างจากที่เป็นอยู่ ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์ การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจ านงทางการเมืองในการ ต่อต้าน

การทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำ กิจกรรมการแสดงผลงาน สุจริตด้านคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความ โปร่งใส มี ความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิด

ประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการ ฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่
๕. เป้าหมาย/ผลผลิต ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่
๖. วิธีดำเนินการ จัดทำกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงาน พร้อมด้วยจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการแสดงเจตจำนงด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารงาน
๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘
๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ มีนโยบายในการปฏิบัติราชการ
๒. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ มีจิตสำนึกที่ดีในการบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร ไปด้วยความ โปร่งใส เที่ยงธรรม ตรวจสอบได้



(นายสันติ ฝักทอง)

สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่