

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ตาม ตั๋วชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดให้ มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ขอ รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สารบัญ

	หน้า
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
๓. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง บรรณานุกรม	๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และ บริบทของสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการ พัฒนาระบบซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ให้ความสำคัญในการ สร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับและหล่อ หลอม พฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่ของตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการอนุมัติ แผนปฏิบัติการ จำนวน ๗ แผน บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒ มีนาคม๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัย สนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สําหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ

ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ลำดับ	งาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	กิจกรรมอบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม จิตพอเพียงด้านทุจริตเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน
๒	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	/		๗๘	มีค่านิยมที่ดีเกิดขึ้นในองค์กร	จนท.ทุกคน
๓	กำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน
๔	จัดทำคู่มือต่างๆ ๑.จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือพฤติกรรมบริการ ๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุน	/		๗๘	บุคลากรมีการปฏิบัติตามคู่มือได้	จนท.ทุกคน
๕	จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน
๖	จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน
๗	สร้างช่องทางการร้องเรียน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน
๘	มีการจัดทำมาตรการ แนวทางการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ	/		๗๘	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	จนท.ทุกคน

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆวัน หรือจัดเป็น ๒ รอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

(นายชัยณรงค์ สุวรรณภู)

สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

บรรณานุกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA ๒๐๒๑ OPEN DATA TO TRANSPARENCY)