

แผนพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะหลักของบุคลากร ปี ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ 4

กลุ่มงาน / งาน / สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

แผนพัฒนา	ชื่อหลักสูตร/กิจกรรม	วิธีการพัฒนา						กลุ่มเป้าหมาย (ระดับตำแหน่ง/ จำนวน)	ระยะเวลา	งบประมาณ
		พัฒนาด้วยตนเอง			พัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา					
		S	C	E	OJT	A	J			
๑. ความรู้									เงินบำรุง	
๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง	อบรมผู้บริหารระดับต้น							๓		
๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมายและระเบียบราชการ	อบรมผู้บริหารระดับต้น									
๒. ทักษะ					✓			๑๕	ก.ย.-มิ.ย	
๒.๑ การใช้คอมพิวเตอร์										
๒.๒ การใช้ภาษาอังกฤษ									ไม่ใช่	
๒.๓ การคำนวณ					✓			๘	งบประมาณ	
๒.๔ การจัดการข้อมูล					✓					
๓. สมรรถนะหลัก (Core Competency)					✓			๒๐		
๓.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์					✓			๖๐		
๓.๒ บริการที่ดี					✓					
๓.๓ การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ										
๓.๔ จริยธรรม							✓	๗๖		
๓.๕ ความร่วมแรงร่วมใจ							✓	๗๖		

วิธีการการพัฒนา ประกอบด้วย

S = Self-Directed Study (ศึกษาด้วยตนเอง), C = Continuing (เข้ารับการศึกษาต่อเนื่อง), E = E-Learning (เรียนรู้ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์), OJT = On Job Training (สอนงานในขณะที่ปฏิบัติจริง), A = Assignment (มอบหมายงาน/โครงการ), J = Job Rotation (การหมุนเวียนงาน), W = Workshop, Class, Seminar (ฝึกอบรมสัมมนา)

(นายชัยณรงค์ สุวรรณภูมิ)
 สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่