



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม “อำเภอศรีเมืองใหม่ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต” หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่
สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นายประยงค์ สุตสุข โทรศัพท์ ๐๙๘๘-๑๙๔-๕๕๑๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๒ โครงการ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.รวม ๔,๑๑๑ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๔,๑๑๑ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน -.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- การสังเกตพฤติกรรม การรับรู้ ความรู้ของบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านแบบประเมิน
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (EITA) ร้อยละ ๘๐
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ผ่านการประเมินเป็นหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๗๕ จากแบบประเมินความผูกพัน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ได้รับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข และผู้เล่าประสบการณ์การทำงานที่ประทับใจ
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่มีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส๔(ก.ค.- ก.ย.๖๕)	
๑) แผนโครงการ ขับเคลื่อนธรรมาภิ บาลโดยการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส หน่วยงาน ภาครัฐในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอศรีเมืองใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ ๑.๑กิจกรรม ประชุม เชิงปฏิบัติการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสและการ ขับเคลื่อนงาน จริยธรรม หน่วยงาน ภาครัฐในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอศรีเมืองใหม่	เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ/เครื่องมือ/ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การ ดำเนินงานโครงการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ศรีเมืองใหม่	นายประยงค์ สุดสุข	บุคลากร ผู้รับผิดชอบงาน ธรรมาภิบาล ใน ระดับอำเภอ รวม ๖๓ คน		๒,๐๐๐		๗ ม.ค.๖๕			

<p>๑.๒กิจกรรม ถอดบทเรียนการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล (ITA/องค์กรคุณธรรม) หน่วยงานในสังกัด สสอ.ศรีเมืองใหม่ บูรณาการกิจกรรม เจริญไกล่เกลี่ย.</p>	<p>เพื่อเป็นเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการ ดำเนินงาน ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ศรีเมืองใหม่</p>	<p>นายประยงค์ สุดสุข</p>	<p>บุคลากรทุกคน/ ผู้รับผิดชอบงาน ธรรมาภิบาล ๖๓ คน</p>	<p>เกิดองค์กร ต้นแบบด้านการ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ,Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>				
<p>๓.อบรมพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน อันเกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ในหน่วยงาน ภาครัฐสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอศรี เมืองใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑.เพื่อพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดฯ ใน เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน การปรับ Mind set เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.การวิเคราะห์ ความเสี่ยงและการ ปรับปรุง กระบวนการเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนอันเกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ใน หน่วยงานภาครัฐ สังกัดฯ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>นายประยงค์ สุดสุข</p>	<p>บุคลากรทุกคน/ ผู้รับผิดชอบงาน ธรรมาภิบาล ๖๓ คน</p>	<p>-เกิดกระบวนการ ในการ ป้องกันความ เสี่ยงในองค์กร -รายงานผลการ วิเคราะห์ ผลประโยชน์ทับซ้อน -คู่มือการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน -รายงานการ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>		

<p>๔.๔ อบรมวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาศักยภาพ เกี่ยวกับเงินและ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค การเรียไร การจัดหา ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในเรื่องกฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค การเรียไร การจัดหาประโยชน์ ในที่ราชพัสดุ แก่บุคลากรหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>นายประยงค์ สุดสุข</p>	<p>บุคลากรทุกคน/ ผู้รับผิดชอบงาน ๖๓ คน</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>			<p>✓</p>		
<p>๒) โครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕ ๑) ประชุมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ตลาดนัด ความดี และประกวดเรื่องเล่า</p>	<p>เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนรู้ องค์ความรู้ ทักษะ ประสพการณ์ในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม เชิดชูคนดี และเล่าเรื่องคนดี</p>	<p>นายประยงค์ สุดสุข</p>	<p>บุคลากรทุกคน/ ผู้รับผิดชอบงาน ๖๓ คน</p>	<p>ได้ตัวแทนเรื่องเล่า คนดีศรีสาธารณสุข ,องค์กร คุณธรรมระดับจังหวัดเป็นตัวแทนประกวดในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p>	<p>๒,๐๐๐</p>			<p>✓</p>	<p>✓</p>	

๒) การประชุม ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมในสสอ.ศรี เมืองใหม่	เพื่อขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม องค์กร คุณธรรมต้นแบบใน หน่วยงาน	นายประยงค์ สุดสุข	บุคลากรทุกคน/ ผู้รับผิดชอบงาน ธรรมาภิบาล ๖๓ คน	เกิดการ ขับเคลื่อนงาน ชมรมจริยธรรม และบูรณาการ กับกลุ่มงานและ เครือข่ายอื่นๆ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓) กิจกรรมทำบุญตัก บาตรวันสำคัญทาง ศาสนา และถวายอาหารเพล ช่วงเข้าพรรษา			บุคลากรทุกคน/ ผู้รับผิดชอบงาน ธรรมาภิบาล ๖๓ คน		ไม่ใช่ งบประมาณ					
รวม					๔,๐๐๐					

ลงชื่อผู้เสนอแผน

(นายประยงค์ สุดสุข.)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยศรีเมืองใหม่

วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อประธานชมรม

(นายชัยณรงค์ สุวรรณภู)

ตำแหน่ง .ศาสตราจารย์มหาวิทยาลัยศรีเมืองใหม่

วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔