

รายงานสรุปผลการประชุมตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมอินทนิลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นายชัยณรงค์ สุวรรณภูมิ	สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่
๒. นายประยงค์ สุดสุข	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่
๓. นายนิคม ปรานีวัฒน์	ผอ.รพ.สต.คำไหล
๔. นางวารุจิตร หลักเขต	ผอ.รพ.สต.ห้วยหมาก
๕. นายสมนึก ฉวีรักษ์	ผอ.รพ.สต.บก
๖. นางวีไล พุทธจักร	ผอ.รพ.สต.นาแค
๗. นายวงศ์ฤทธิ์ พรหมเย็น	ผอ.รพ.สต.ภูหล่น
๘. นายญาณ อุปลัมภ์	ผอ.รพ.สต.ตะบ้าย
๙. นางจิตษณา ประชุมรัมย์	ผอ.รพ.สต.หนองขุ่น
๑๐.นางสุภาพร ฐิตะสาร	ผอ.รพ.สต.ดอนใหญ่
๑๑.นายสมจิตร พุทธจักร	ผอ.รพ.สต.คำหมาไน
๑๒.นายอภิชาติ พันผา	ผอ.รพ.สต.นาทอย
๑๓.นางรัตนาภรณ์ พันธะมา	รก.ผอ.รพ.สต.จันทัย
๑๔.นางสมนึก ใจธรรม	ผอ.รพ.สต.คำบัง
๑๕.นางแสงทิพย์ วงศ์ประสาร	ผอ.รพ.สต.ลาดควาย
๑๖.นส.อุมาพร ฐรรรัตน์	ผอ.รพ.สต.หนามแท่ง
๑๗.นายสุระพล เพ็ญภักตร์	ผอ.สสช.ดงนา
๑๘.นายแสงทอง แสงเขตต์	ผอ.สสช.โหม่งขาม

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ทราบ

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ได้ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ และได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นกิจกรรมหนึ่งที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ให้ความสำคัญ ดังนั้นจึงขอแจ้งแนวทางดังกล่าวให้ที่ประชุมได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรได้รับทราบต่อไป

๑ การบริหารจัดการตามหลัก ๔ ประการ สำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย
ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ : เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตาม
ขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้
ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ

ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง :เจ้าหน้าที่ต้องระบุมลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติและจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุดโดยฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย

สร้างวัฒนธรรมองค์กร :ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

๒.แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ ขั้นตอน ประกอบด้วย

๑ ระบุว่ามียกผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน งาน

๒ พัฒนานโยบาย และกลยุทธ์การจัดการปัญหา

๓ ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลเชิงดาวรวมถึงคณะผู้บริหาร

๔ ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕ สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความมุ่งมั่นสน

การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖ บังคับใช้นโยบายที่กำหนด

๗ มีการทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๓ แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑ ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒ คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน

๓ ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่ม

๔ ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง

๕ มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบ

พฤติกรรมร้ายรอยผิดปกติ

๖ ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง

๗ ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว

๘ ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการ

คอร์รัปชั่น

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้ ผอ.รพ.สต.ทุกแห่งให้ความสำคัญและแจ้ง

บุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ

ที่ประชุมรับทราบ และกำหนดให้มีการติดตามในเวทีประชุมประจำเดือน

ทุกเดือน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายประยงค์ สุดสุข)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายชัยณรงค์ สุวรรณภูมิ)

สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่