



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

ที่ อบ ๐๕๓๒/๔๖

วันที่

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตแจ้งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับบุคลากรผู้มี

ผลสัมฤทธิ์ต่ำและขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนด MOIT ๗หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติงานต่ำ ซึ่งได้มีประกาศจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับบุคลากรผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาการให้คุณให้โทษ ต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ

๓. วิธีการ ขั้นตอน และผู้เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ต่อผู้บังคับบัญชา

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. ใช้ประกาศมาตรการดังกล่าวในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสรินธร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. แจ้งเวียนทุกกลุ่มงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๓. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ผ่านการประชุมกลุ่มงาน/คณะกรรมการต่างๆเพื่อทำความเข้าใจ

๔. ขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายประยงค์ สุดสุข)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่

ทำหน้าที่ เจ้าหน้าที่

อนุญาต

(นายชัยณรงค์ สุวรรณภู)

สาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่